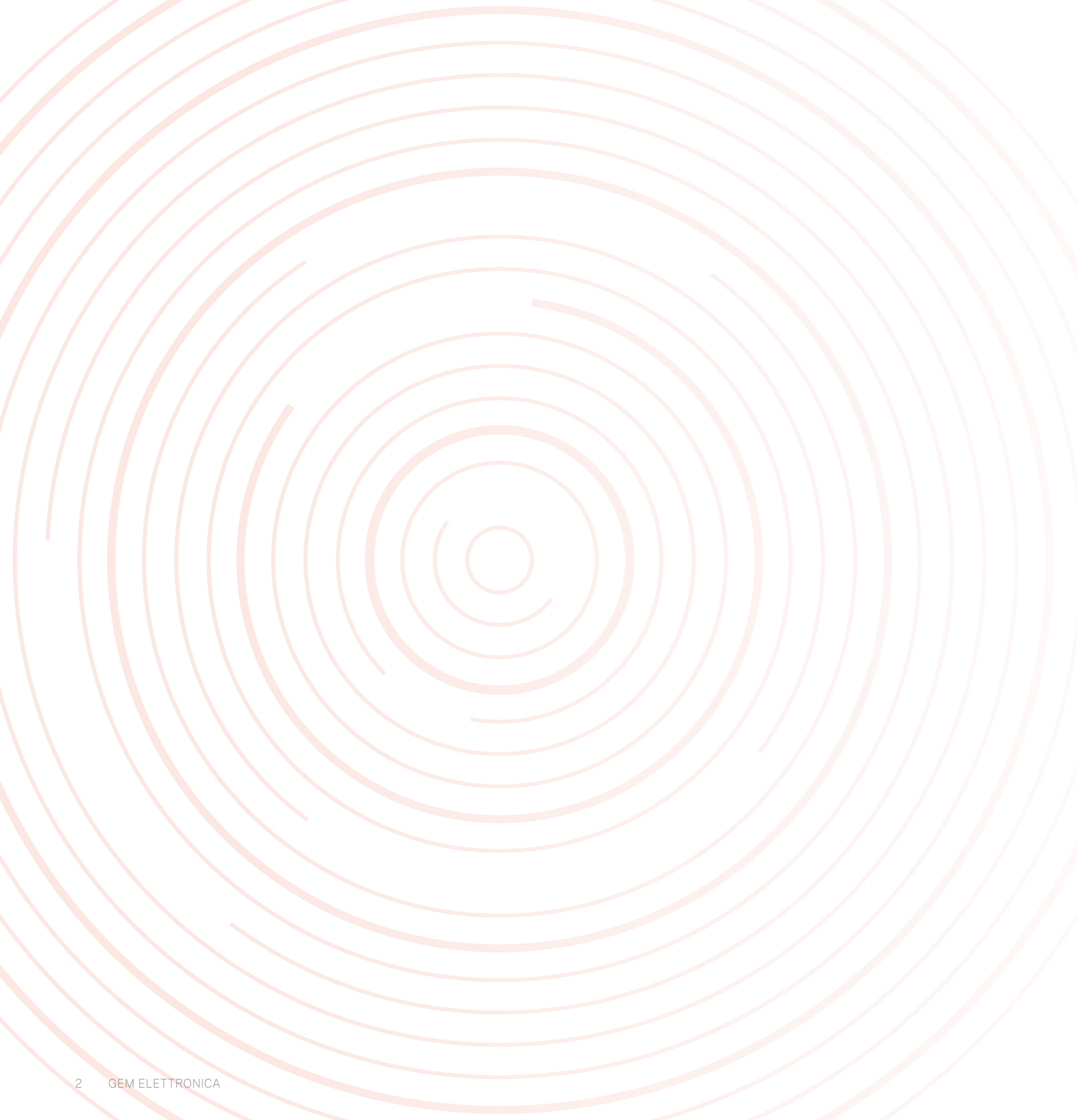




Bilancio di
Sostenibilità

2024

 **GEM ELETTRONICA**
a LEONARDO company



	LETTERA AGLI STAKEHOLDER	5
	GUIDA ALLA LETTURA	6
	IL QUADRO DI SINTESI DELL'ORGANIZZAZIONE	9
	1.1_Visione, Valori e Missione.....	10
	1.2_Assetto proprietario e strutture operative.....	12
	1.3_Storia.....	14
	1.4_Dati di sintesi	16
	LA GOVERNANCE DELL'AZIENDA	19
	2.1_La struttura di governo.....	20
	2.2_Il codice etico.....	21
	2.3_Politica per l'Eccellenza (Qualità - Ambientale - Responsabilità Sociale)	22
	2.4_Adesione ad associazioni.....	22
	2.5_Politiche della qualità e sistemi di gestione.....	23
	2.6_Rating di sostenibilità.....	23
	IL MODELLO DI BUSINESS	25
	3.1_ Il contesto in cui opera l'azienda.....	26
	3.2_ L'offerta dell'azienda	27
	3.3_ La creazione del valore.....	34
	3.4_ Prospettiva e coinvolgimento degli stakeholders.....	36
	3.5_ Analisi IRO	38
	3.5_ Strategia di sostenibilità - Environment	40
	3.6_ Strategia di sostenibilità - Social.....	44
	3.7_ Strategia di sostenibilità - Governance.....	46
	LE DIMENSIONI ESG	51
	4.1 Sostenibilità ambientale	52
	4.1.1_ Attività d'impatto 2024.....	53
	4.1.2_ La performance dell'azienda.....	55
	4.2 Sostenibilità sociale	60
	4.2.1_ Attività d'impatto 2024.....	61
	4.2.2_ La performance dell'azienda	62
	4.3 Sostenibilità economica e di governance.....	70
	4.3.2_ Attività d'impatto 2024.....	72
	4.3.2_ La performance dell'azienda.....	74
	IL METODO DI REDAZIONE	77
	Referenze	82
	Tabelle di raccordo GRI ed ESRS	78
	Glossario.....	82



LETTERA AGLI STAKEHOLDER



Gentili Stakeholder,

è con grande soddisfazione che vi presentiamo il nostro nuovo Bilancio di Sostenibilità, un documento che testimonia con trasparenza e rigore i risultati raggiunti lungo il nostro percorso verso uno sviluppo sempre più responsabile.

Il documento elenca tutti i passi avanti compiuti dall'Azienda nel campo della sostenibilità, evidenziando le numerose iniziative e gli obiettivi raggiunti in ambito ambientale, sociale e di governance. Abbiamo intrapreso azioni concrete, fissato obiettivi ambiziosi e, soprattutto, raggiunto traguardi importanti, tutti verificati e certificati secondo standard riconosciuti a livello internazionale.

A partire da settembre 2024, con l'ingresso dell'Azienda nel Gruppo Leonardo in seguito all'acquisizione della maggioranza da parte del Gruppo stesso, si aprono nuove prospettive per il

futuro. Questa importante evoluzione ci consentirà di conquistare nuovi e ancora più ambiziosi traguardi, in linea con le strategie e le direttive di sostenibilità della Capogruppo.

Questi risultati non rappresentano un punto di arrivo, ma piuttosto una tappa fondamentale nel nostro impegno continuo verso un modello di impresa che crea valore condiviso, rispettando le persone, l'ambiente e il futuro.

Desideriamo ringraziarvi per la fiducia, il supporto e la partecipazione attiva che da sempre accompagnano il nostro percorso. Il contributo di ciascuno di voi è essenziale per costruire insieme un domani più sostenibile e inclusivo.

Con stima,

Matteo Cardone
Presidente

Giuseppe Merlini
Amministratore Delegato



GRI 2-22
Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile



ESRS 2 SBM-1

GUIDA ALLA LETTURA

Il report è composto da **quattro parti** suddivise in altrettanti capitoli e da un'appendice.

01

Il **primo capitolo** descrive in maniera essenziale l'organizzazione, la sua identità, la storia e il suo assetto proprietario.

02

Il **secondo capitolo** riporta gli organi, i principi e le procedure di cui l'azienda si è dotata per la sua corretta gestione.

03

Il **terzo capitolo** introduce il contesto in cui opera l'azienda, illustra il suo modello di business e dettaglia l'approccio strategico alla sostenibilità aziendale.

04

Il **quarto capitolo** entra nel dettaglio dei risultati conseguiti, le attività e le performance dell'azienda declinate nelle dimensioni ESG, ossia ambientali (Environment), Sociali (Social) e di buon governo (Governance).

05

L'**ultima parte** contiene i riferimenti utilizzati per la redazione del report, l'indice degli indicatori GRI utilizzati e un glossario per una miglior comprensione di alcune terminologie utilizzate.





IL QUADRO DI SINTESI DELL'ORGANIZZAZIONE

In questo capitolo viene descritta in maniera essenziale l'organizzazione, la sua identità, la storia, l'assetto proprietario e i dati principali che la rappresentano.

1. IL QUADRO DI SINTESI DELL'ORGANIZZAZIONE

1.1_Visione, Valori e Missione



VISIONE

All'avanguardia nell'evoluzione dei radar e sistemi di navigazione inerziali, GEM ELETTRONICA guida l'innovazione per un futuro sostenibile. Con questa visione ambiziosa, si impegna a fornire prodotti e sistemi allo stato dell'arte per la difesa di nazioni e forze armate contro minacce sempre più complesse e mutevoli.



VALORI

GEM ELETTRONICA coltiva una cultura basata su responsabilità, correttezza e integrità. Al centro dei suoi valori troviamo la trasparenza, la gestione efficiente dei rischi, il rispetto delle normative e l'adesione a rigorosi codici di comportamento. Questi principi guidano ogni nostra azione e ci permettono di costruire e rafforzare la fiducia con tutti gli stakeholder: persone, gruppi e organizzazioni con cui collaboriamo per perseguire la nostra missione.



MISSIONE

Al centro della nostra filosofia c'è la progettazione, sviluppo e produzione di sistemi navali e di sorveglianza costiera e di frontiera all'avanguardia. Poniamo l'accento su tre pilastri fondamentali:

- **Innovazione:** Progettiamo e produciamo soluzioni all'avanguardia che sfruttano le ultime tecnologie per garantire il massimo delle performance in qualsiasi scenario operativo.
- **Affidabilità:** I nostri sistemi sono progettati per durare nel tempo e operare in condizioni impegnative, offrendo prestazioni costanti e sicure.
- **Competitività:** Offriamo soluzioni ad altissimo contenuto tecnologico che si distinguono per un ottimo rapporto qualità-prezzo, senza rinunciare a eccellenza e performance.

A completamento di ciò, il nostro impegno per un'assistenza attenta alle esigenze dei clienti ci distingue ulteriormente. Offriamo un supporto completo e dedicato, garantendo ai nostri clienti la massima soddisfazione in ogni fase del loro percorso.

1. IL QUADRO DI SINTESI DELL'ORGANIZZAZIONE

1.2_Assetto proprietario e strutture operative

GEM ELETTRONICA è un'azienda del gruppo Leonardo, che da ottobre 2024 possiede il 65% delle quote di partecipazione. **L'azienda realizza sistemi navali elettronici ad alto contenuto tecnologico** (radar, colonnine optroniche di sorveglianza, plance integrate, sistemi di sorveglianza costiera, sistemi di navigazione inerziali), svolgendo internamente tutte le attività di R&S nei settori dell'elettronica, dell'elettro-ottica, del laser e delle informazioni crittografiche. L'azienda progetta e produce radar navali innovativi e sistemi integrati di bordo, per la sorveglianza marittima e la sicurezza della navigazione.

Con quasi 50 anni di attività, GEM ELETTRONICA è un'azienda che vanta una combinazione unica di competenze, esperienza e prodotti costruiti con i più alti standard qualitativi e utilizzati in un ampio spettro nei diversi ambiti della Difesa Militare, della Sicurezza e nella protezione di beni e persone. Nel corso degli anni GEM ELETTRONICA commercializza un mix di prodotti per la navigazione navale fortemente innovativi.

Con riferimento specifico al settore radar, GEM ELETTRONICA si è qualificata per offrire ai propri clienti apparati ad alto contenuto tecnologico e prestazioni di suprema eccellenza.

L'azienda dispone di un **centro per la Ricerca e Sviluppo** interno sito a San Benedetto del Tronto (AP) composto da oltre 50 ingegneri con notevole esperienza e professionalità.

L'azienda dispone inoltre di un **centro di ricerca sull'ingegneria avanzata dei sensori**. Il **PRANS Lab** (Photonics Research & Applied Navigation Sciences laboratory) è stato istituito nel 2000. Il centro di ricerca impiega ricercatori multidisciplinari altamente qualificati, con esperienze professionali e formative differenti, capaci di arricchire il know-how dell'intero team di ingegneri, fisici, matematici e tecnici qualificati specializzati nel settore dei sistemi di navigazione inerziale che lo compongono.

Il centro di ricerca vanta un team di scienziati che opera in stretta collaborazione con i più importanti centri di ricerca scientifica ed accademica in Italia e all'estero.



Headquarter

Via Amerigo Vespucci 9 - San Benedetto del Tronto (AP)



Production Plant

Via XXIV Maggio 57 - Zona Ind.le Centobuchi (Monteprandone - AP)



Campo Prove Antenne

Località Santa Lucia - San Benedetto del Tronto (AP)



GRI 2-1
Dettagli organizzativi

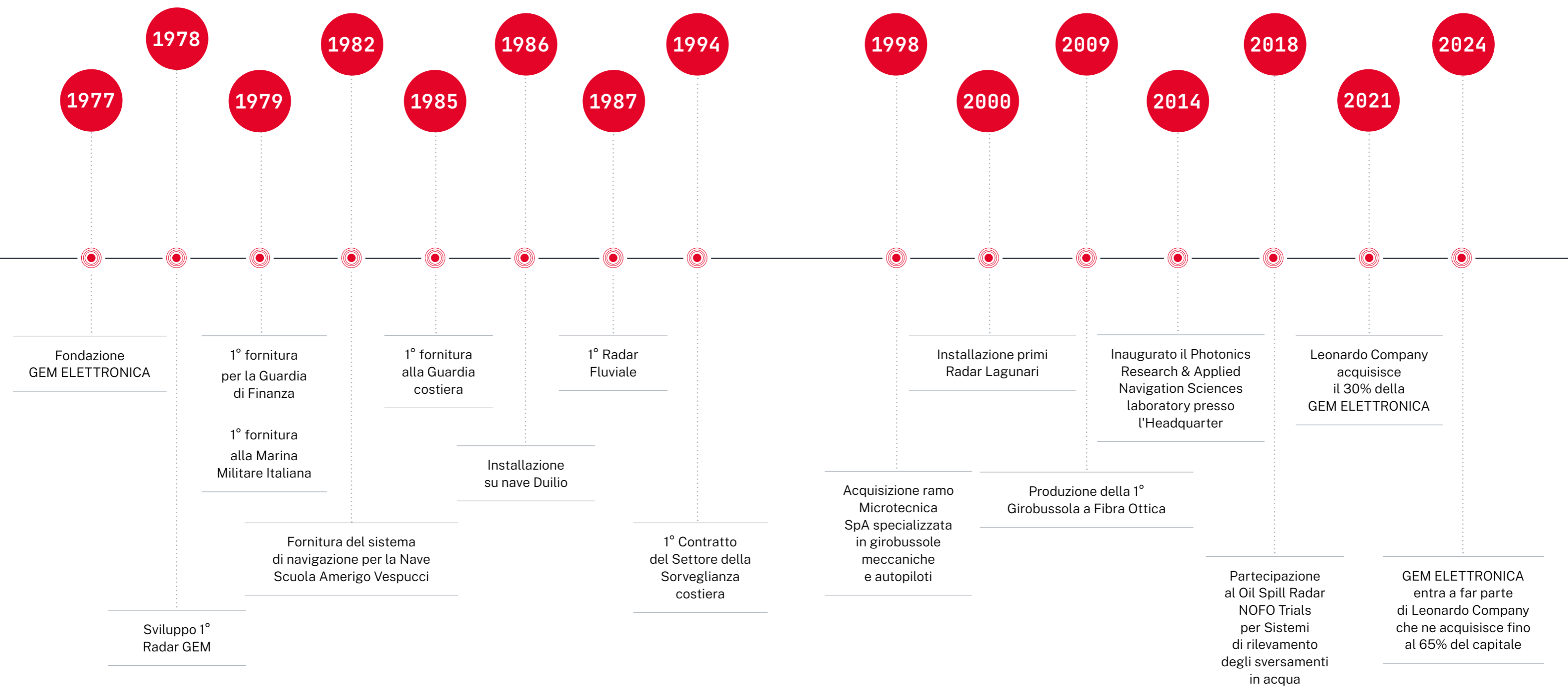
GRI 2-2
Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione

ESRS 2 BP-1



1. IL QUADRO DI SINTESI DELL'ORGANIZZAZIONE

1.3_Storia



1. IL QUADRO DI SINTESI DELL'ORGANIZZAZIONE

1.4_Dati di sintesi

Highlights 2024



36

MLN€



12,8

MLN€

*(utile + imposte + interessi + ammortamenti)



70,5

MLN€



145

UNITÀ

GEM ELETTRONICA opera in **30 Paesi in tutto il mondo**





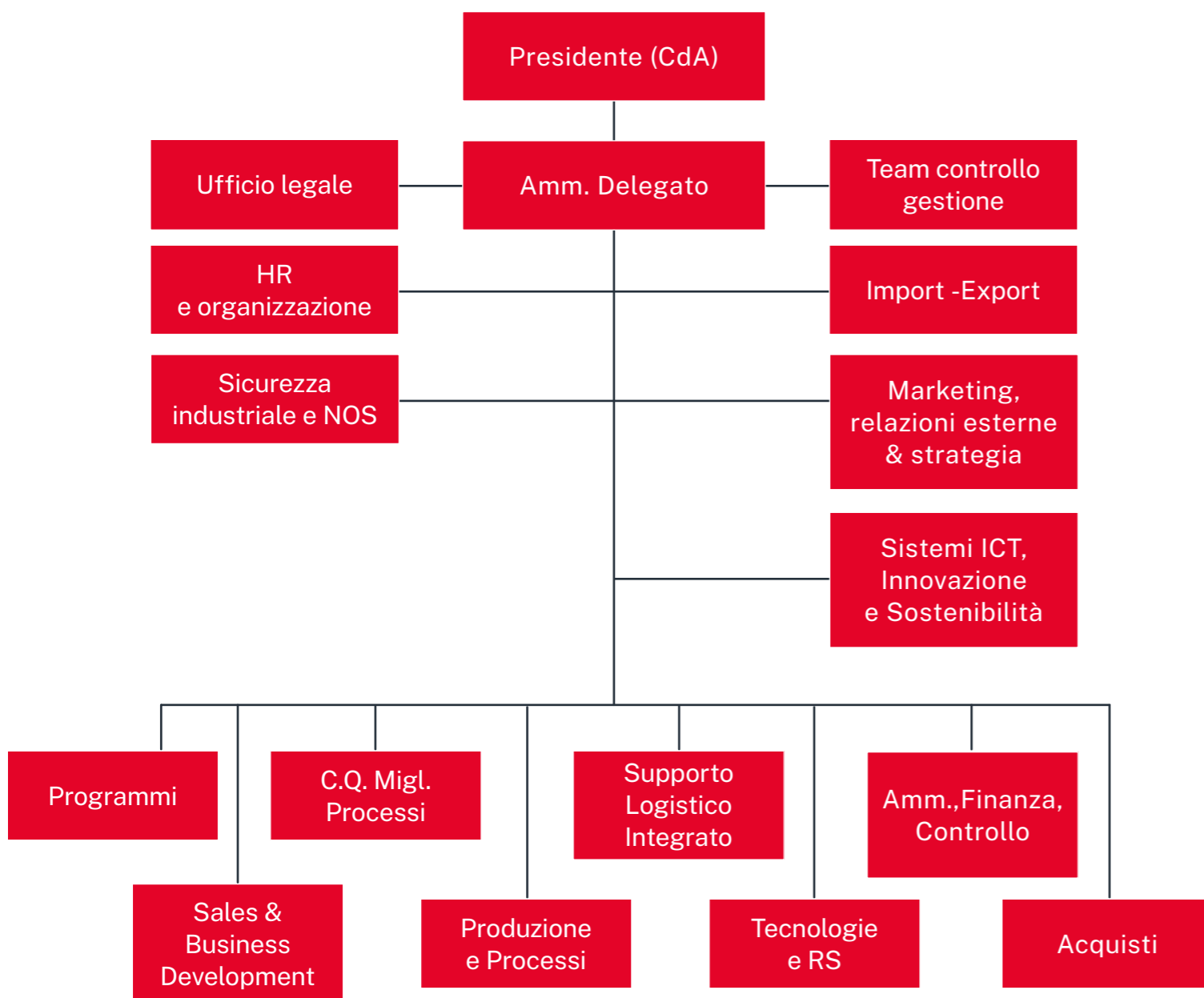
LA GOVERNANCE DELL'AZIENDA

Il presente capitolo riporta gli organi di governo, i principi e le procedure di cui l'azienda si è dotata per la sua corretta gestione.

2. LA GOVERNANCE DELL'AZIENDA

2.1_La struttura di governo

L'azienda è rappresentata e strutturata secondo l'organigramma proposto.



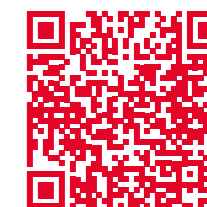
GRI 2-9
Struttura e composizione della governance

GRI 2-11
Presidente del massimo organo di governo

ESRS 2 GOV-1; GOV-2

2.2_Il codice etico

GEM ELETTRONICA ha adottato ed implementato il seguente **Codice Etico**, reperibile per esteso al seguente link e QR Code. Il Codice Etico di GEM ELETTRONICA fissa le linee guida di comportamento generali e rappresenta l'insieme dei valori in cui GEM ELETTRONICA si riconosce e che la caratterizzano.



Il Documento è in grado di esplicitare i valori a cui tutti i destinatari parte di GEM ELETTRONICA, devono adeguarsi.

I **principi etici** di GEM ELETTRONICA sono:

- Conformità alla Legge
- Trasparenza
- Correttezza gestionale
- Buona Fede
- Fiducia
- Cooperazione con gli stakeholder
- Zero tolleranza nei confronti della corruzione

Nell'ambito del Sistema di Controllo interno e di gestione dei rischi, il Codice Etico costituisce uno strumento di gestione per la Condotta etica negli affari aziendali ed elemento effettivo della strategia e dell'organizzazione aziendale.

GEM ELETTRONICA si impegna ad accogliere segnalazioni interne ed esterne da parte dei propri stakeholder. La società ha attivato una piattaforma **Whistleblowing**, quale canale di segnalazione sicuro.

Gli stakeholder possono segnalare ogni violazione del modello di organizzazione e gestione con riferimento al Decreto Legislativo 231/2001, Codice Etico, Politica dei Diritti Umani ed altre non conformità riscontrate in merito a disposizioni normative e dell'Unione Europea. Sono inclusi nelle segnalazioni anche comportamenti e pratiche capaci di generare un qualsiasi danno economico.

Con questo strumento GEM ELETTRONICA assicura la massima tutela e riservatezza delle segnalazioni.



2. LA GOVERNANCE DELL'AZIENDA

2.3_Politica per l'Eccellenza (Qualità – Ambientale – Responsabilità Sociale)

GEM ELETTRONICA sviluppa una politica interna per l'Eccellenza del proprio business.

In un mercato caratterizzato da una competitività sempre più elevata, perseguiamo l'eccellenza operativa definendo una politica costruita sul rispetto di tutte le leggi nazionali, convenzioni e raccomandazioni ILO, riferite al diritto del lavoro e la tutela della salute e sicurezza **dei propri lavoratori**, predisponendo le strutture operative nel rispetto di ogni standard, garantendo luoghi di lavoro idonei e sicuri per i lavoratori, favorendone ogni esigenza.

GEM ELETTRONICA è attenta ed interessata alla **crescita professionale dei propri dipendenti** attraverso la valorizzazione e consolidamento del capitale umano, promuovendo ed incoraggiando la consapevolezza della qualità, il rispetto per l'ambiente, la prevenzione dell'inquinamento ed il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale.

La nostra Politica dell'Eccellenza guarda poi al cliente, che intende soddisfare in termini di esigenze ed aspettative, stilando obiettivi di eccellenza legati alle performance di prodotto, cura del rapporto con il cliente, garanzie di performance ed ottimizzazione dell'affidabilità della propria offerta.

L'**ambiente** è un elemento centrale per l'eccellenza di GEM ELETTRONICA, che si impegna costantemente in operazioni di verifica e riduzione degli impatti ambientali generati dalle attività aziendali.

Il **miglioramento** passa attraverso la **misurazione e l'analisi delle performance** dell'intero sistema, al fine di perseguire una sempre maggiore capacità aziendale di soddisfare le esigenze di mercato, rispettando l'ambiente ed i diritti dei lavoratori.



2.4_Adesione ad associazioni

GEM ELETTRONICA è associata ad **IALA** Associazione Internazionale delle Autorità per i Fari, organizzazione internazionale non-profit che riunisce gli enti preposti alla gestione dei fari e degli ausili alla navigazione di 80 nazioni.

2.5_Politiche della qualità e sistemi di gestione

Dal 1997 GEM ELETTRONICA è riconosciuta con la certificazione di qualità ISO 9001. **La certificazione prevede un rinnovo periodico e costante nel rispetto dei principi dettati dallo standard volontario.**

Nel 2019 GEM ELETTRONICA adotta la Certificazione volontaria ISO 14001 con l'obiettivo di gestire il proprio impatto ambientale. La certificazione prevede un rinnovo periodico e costante nel rispetto dei principi dettati dallo standard volontario.

Ha ottenuto le **certificazioni MED-B** per le apparecchiature ECDIS (Electronic and Cartography Information System), Radar e Girobussole da DNV-GL (Det Norske Veritas - Germanischer Lloyd).



La **marcatura CE** dei prodotti è rilasciata da NEMKO (Norges Elektriske Materiellkontroll).

La **Certificazione per i sensori radar** progettati per la navigazione fluviale, viene rilasciata dall'organizzazione WSV.



È riconosciuta dal **MIUR (Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca)**, per l'attività di ricerca scientifica e tecnologica.

GEM ELETTRONICA ottiene inoltre la certificazione **CMMI** (Capability Maturity Model Integration), un modello per il miglioramento della maturità dei processi orientato allo sviluppo di prodotti e servizi, riconosciuta al secondo livello.



2.6_Rating di sostenibilità

GEM ELETTRONICA è un'azienda profilata su **Ecovadis e SupplHi** e si impegna per mantenere le informazioni inserite su queste piattaforme aggiornate e comprovate da dati e documentazioni. Per conoscere nel dettaglio i nostri score, vi invitiamo a collegarvi con noi sulle piattaforme.





IL MODELLO DI BUSINESS

Il seguente capitolo introduce il contesto in cui opera l'azienda, illustra il suo modello di business e dettaglia l'approccio strategico alla sostenibilità aziendale.

3. IL MODELLO DI BUSINESS

3.1_ Il contesto in cui opera l'azienda

La globalizzazione e l'instabilità geopolitica sono fattori capaci di impattare l'operatività dell'azienda. **GEM ELETTRONICA è attenta e monitora eventi esterni** come l'instabilità politica, il cambiamento nelle politiche governative e nuovi regolamenti **capaci di generare oscillazioni nel business**. L'azienda esegue una valutazione costante dei rischi geopolitici per poter fronteggiare e prevedere possibili scenari che potrebbero influenzare la sua operatività e redditività.

Grazie a questa capacità di analisi e adattamento, GEM ELETTRONICA si posiziona tra i principali player europei nel campo della fotonica, offrendo ai propri clienti e partner industriali prodotti con tecnologia sofisticata e innovativa a costi competitivi. **L'azienda è attiva sui mercati nazionali e internazionali, operando in oltre 30 Paesi e collaborando con una vasta gamma di enti governativi e aziende del settore navale**. In Italia, fornisce sistemi navali di alta affidabilità a istituzioni come la Marina Militare, la Guardia di Finanza e la Guardia Costiera, mentre a livello internazionale è presente in regioni strategiche come il Medio e Lontano Oriente, il Nord Africa e il Sud America, servendo enti governativi e marine militari estere. Oltre agli enti governativi, GEM ELETTRONICA lavora con main contractor, cantieri navali e aziende del settore, offrendo soluzioni personalizzate e supporto tecnico specializzato.

I partner chiave di GEM ELETTRONICA includono realtà leader come Leonardo, Fincantieri, Airbus, MBDA, General Dynamics, Lockheed Martin, Raytheon, Wartsila, Rheinmetall, ELT e L3Harris, oltre a fornitori consolidati, istituzioni e università. L'azienda rivolge particolare attenzione alla gestione del rapporto con i propri stakeholder, siano essi soggetti pubblici o privati, italiani o stranieri, persone fisiche o giuridiche, con cui ha contatti e che hanno un interesse nelle attività svolte.

I campi di attività di GEM ELETTRONICA sono Progettazione e sviluppo di:

- Sistemi di Navigazione
- Sistemi Radar di avvistamento navale ed aereo
- Sistemi appontaggio elicotteri
- Sistemi Optronici di Sorveglianza
- Sistemi Inerziali di Navigazione
- Sorveglianza Costiera e portuale
- Ingegneria del software e studi di intelligenza artificiale

Grazie a questa expertise e ad una solida rete di collaborazioni, GEM ELETTRONICA continua a consolidare il proprio ruolo di riferimento nel settore, rispondendo con flessibilità e visione strategica alle sfide globali e alle nuove opportunità di mercato.

3.2_ L'offerta dell'azienda

L'offerta è costituita da un ampio portafoglio di sensori, software, sistemi chiavi in mano, con una alta connotazione innovativa, che trovano largo impiego su una varietà di piattaforme marittime, navali, terrestri, veicolari e *unmanned*.

Tutti i prodotti sono dotati di speciali caratteristiche tecniche, elevate prestazioni ed alta affidabilità di funzionamento anche nelle condizioni ambientali più avverse.

Per supportare i clienti GEM ELETTRONICA **offre servizi di ingegneria di alta qualità e una gamma completa di attività di base e specializzate** per missioni navali, operazioni di ricerca e soccorso, sicurezza portuale e aereoportuale, piattaforme offshore, survey, manutenzione e ammodernamenti.



GEM ELETTRONICA sviluppa **prodotti** quali:

- Radar di navigazione o di scoperta
- Radar anticollisione (ARPA)
- Scan-Converter ad alta risoluzione
- Simulatori e banchi di prova
- Tavoli tattici
- Elaboratori dedicati e/o standard (*ruggedized*)
- Componenti a microonde e circuiti di radiofrequenza

GEM ELETTRONICA svolge **studio di sistemi** quali:

- Sistemi integrati di bordo
- Sistema per il controllo del traffico portuale (P.A.C.)
- Sistemi per la sorveglianza costiera ed il controllo di aree di particolare interesse (V.T.S.)
- Tecniche avanzate di localizzazione navale, terrestre ed aerea

3. IL MODELLO DI BUSINESS

3.2_ L'offerta dell'azienda

GEM ELETTRONICA fornisce inoltre, un'assistenza tecnica tempestiva ed efficace. Attraverso il servizio di **Supporto Logistico** provvede ad effettuare installazioni, sopralluoghi, collaudi a bordo, revisioni, manutenzioni programmate e riparazioni.

Il Supporto Logistico è strutturato in due sezioni: una si occupa dell'esecuzione di aggiornamenti di apparati e sistemi, mentre l'altra è dedicata alla conduzione di corsi di addestramento. Questi corsi, supportati da strumenti adeguati, sono gestiti da personale tecnico e operativo altamente qualificato, operante sia nel settore civile che militare.

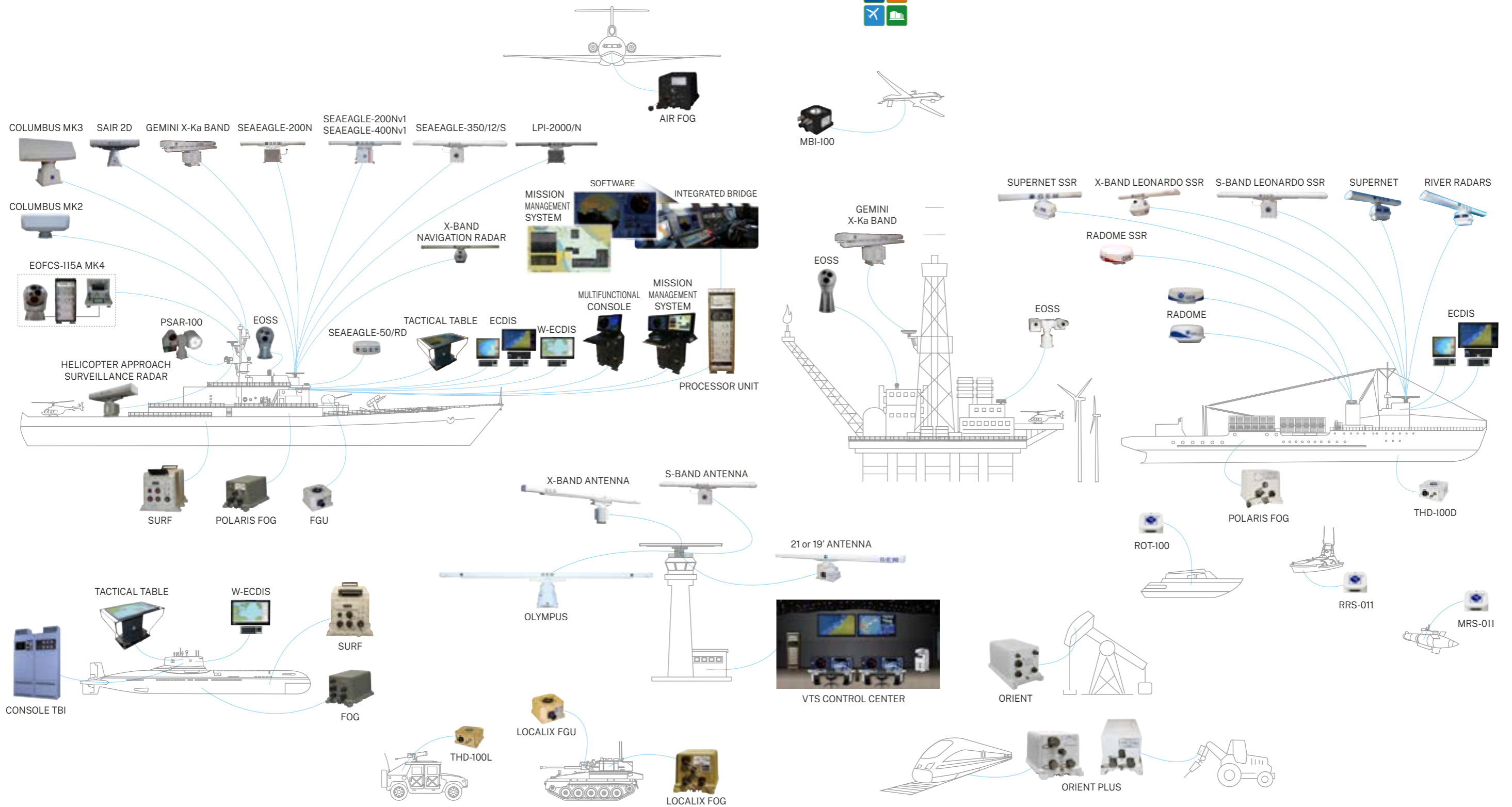
Il servizio è offerto in tutto il mondo con tempestività.

Offriamo un servizio di consulenza altamente qualificato e personalizzato alle esigenze dei clienti.



3. IL MODELLO DI BUSINESS

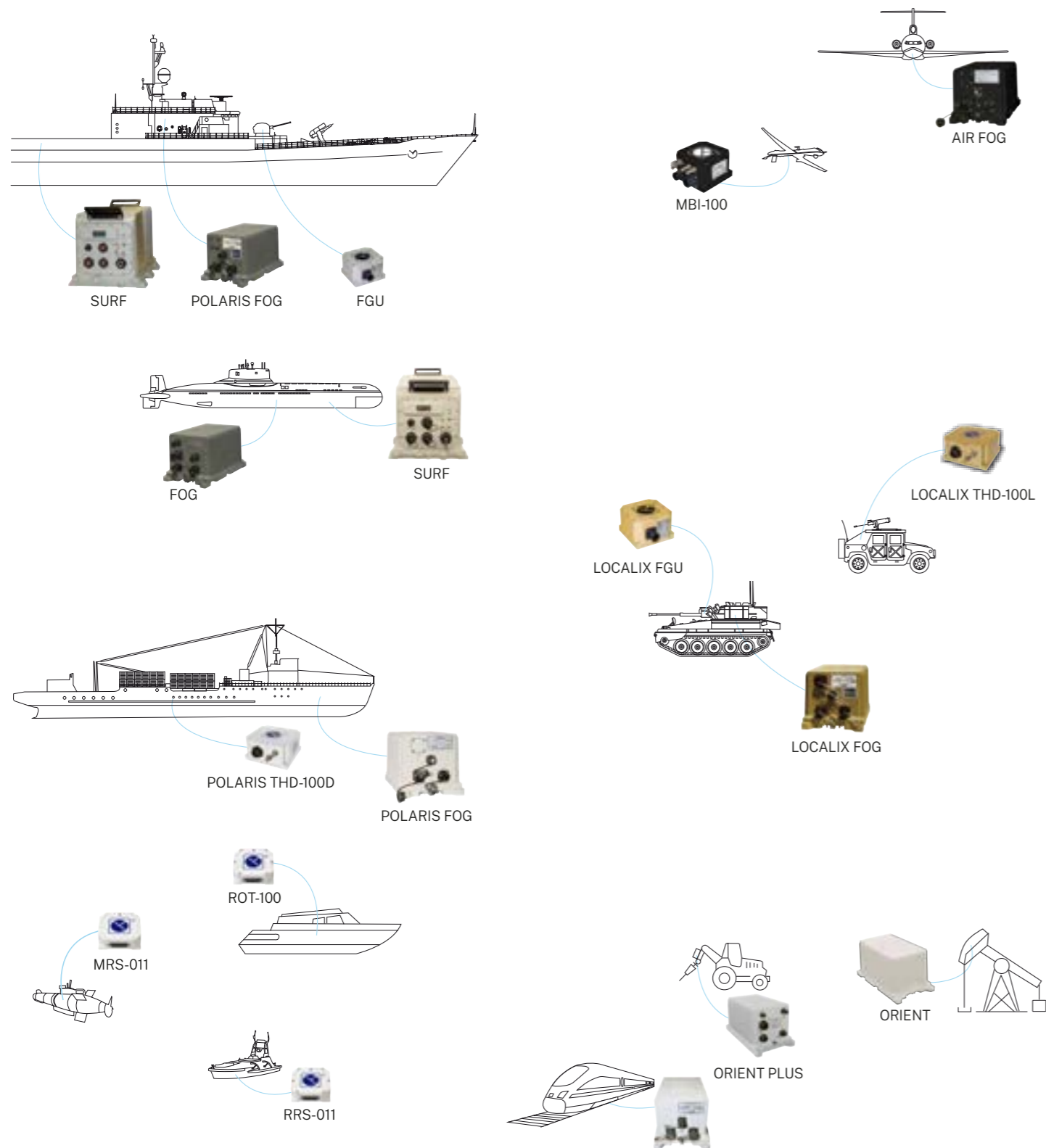
3.2_ L'offerta dell'azienda





3. IL MODELLO DI BUSINESS

3.2_ L'offerta dell'azienda

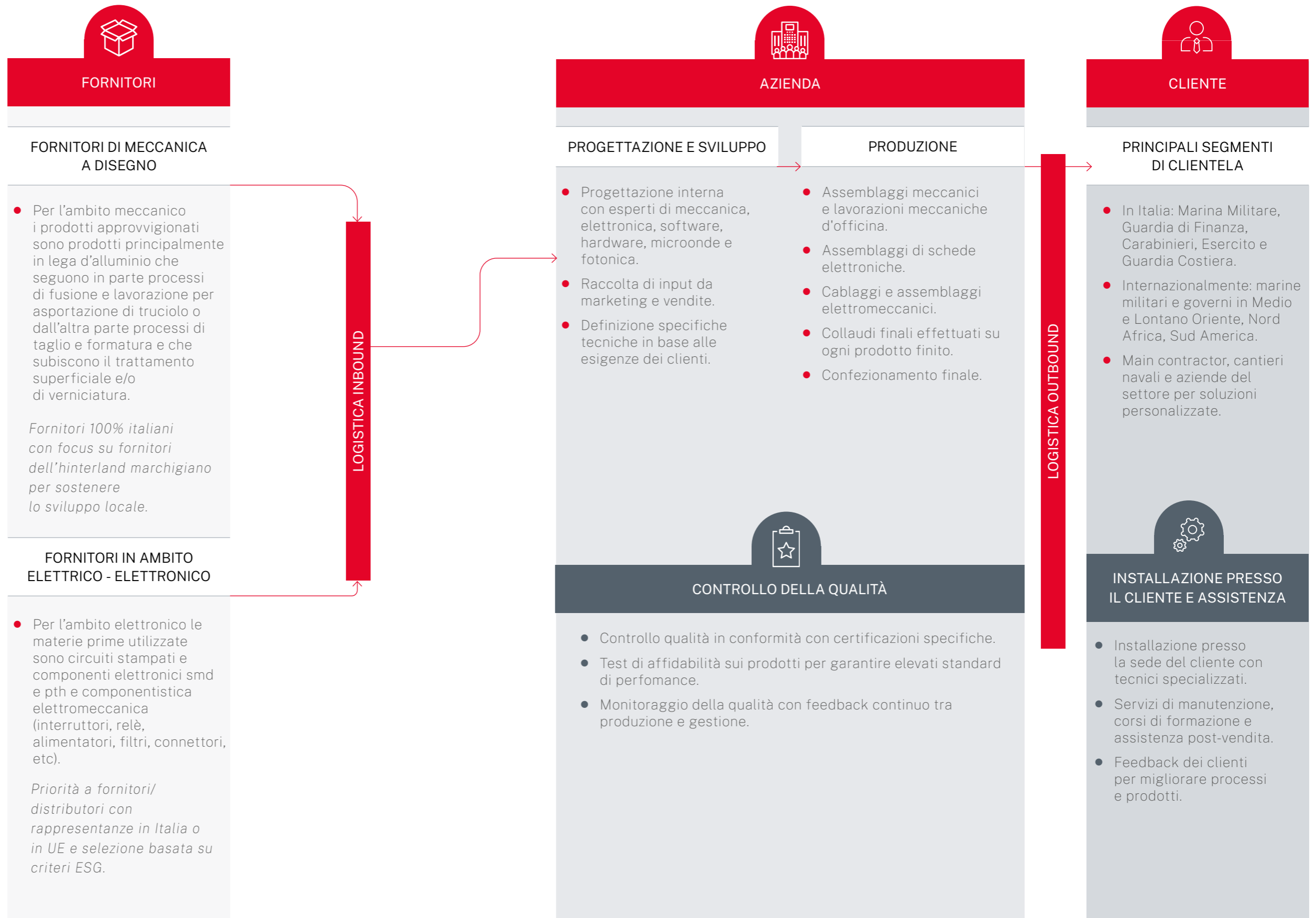


Guidance, Navigation and Positioning



3. IL MODELLO DI BUSINESS

3.3_ La creazione del valore



3. IL MODELLO DI BUSINESS

3.4_ Prospettiva e coinvolgimento degli stakeholders

Nel 2024, **GEM ELETTRONICA** ha condotto con successo un processo di coinvolgimento degli stakeholder nell'ambito della propria strategia di sostenibilità. Gli stakeholder—tra cui dipendenti, clienti, fornitori, consulenti e istituzioni finanziarie—sono stati invitati a partecipare a un sondaggio mirato. L'iniziativa ha registrato un tasso di risposta significativo, pari a circa il 75%, riflettendo un forte coinvolgimento.



Ai partecipanti è stato chiesto di dare priorità ai temi ESG in base alla loro rilevanza percepita per la capacità di GEM ELETTRONICA di generare valore a lungo termine. **Questo processo ha arricchito la visione di sostenibilità dell'azienda e ha rivelato opportunità di collaborazione su obiettivi condivisi.** I feedback raccolti hanno indirizzato l'attenzione di GEM ELETTRONICA sulle tematiche ESG maggiormente rilevanti.

Il sondaggio tra gli stakeholder ha evidenziato diverse tematiche prioritarie per GEM ELETTRONICA.

Tra i **temi principali** figurano:

- *Salute e sicurezza dei lavoratori*, un focus critico per il contesto operativo dell'azienda.
- *Etica del business*, sottolineando l'importanza di pratiche trasparenti e responsabili.
- *Benessere, diversità e inclusione*, a conferma dell'importanza per l'azienda dell'ambito sociale.

Environment



Social



Governance



GRI 2-29
Approccio al coinvolgimento degli stakeholder

ESRS 2 SBM-2

GRI 3-1
Processo di determinazione dei temi materiali

ESRS 2 IRO-1

3. IL MODELLO DI BUSINESS

3.5_ Analisi IRO

In parallelo al coinvolgimento degli stakeholder, GEM ELETTRONICA ha condotto un'analisi IRO (Impatti, Rischi e Opportunità), valutando i rischi e le opportunità legate a fattori di sostenibilità in base alla probabilità di accadimento e all'impatto potenziale. Di seguito i principali risultati emersi, suddivisi per pilastro ESG:

Ambientali

- *Lotta e adattamento al cambiamento climatico*: Tema rilevante per la resilienza aziendale, con opportunità legate alla riduzione delle emissioni e all'efficienza energetica.
- *Energia*: Opportunità di innovazione attraverso modelli di gestione e approvvigionamento sostenibile delle risorse energetiche.

Sociali

- *Salute e sicurezza dei lavoratori*: Un rischio prioritario, ma anche un'opportunità per migliorare le condizioni lavorative e minimizzare gli infortuni.
- *Sviluppo del capitale umano*: La formazione e lo sviluppo delle competenze emergono come una delle principali opportunità strategiche.

Governance

- *Compliance normativa*: Rischio significativo che deve essere attenzionato, soprattutto in relazione ai continui aggiornamenti delle normative.
- *Sicurezza, qualità e performance del prodotto*: Tema critico per mantenere la fiducia degli stakeholder e garantire la competitività aziendale.
- *Gestione sicura delle informazioni*: Identificata come rischio prioritario per la protezione dei dati aziendali e la salvaguardia della privacy dei clienti, in conformità con i regolamenti.

AMBIENTALI	MEDIA RISCHIO	MEDIA OPPORTUNITÀ	SIGNIFICATIVITÀ	MEDIA IMPATTO	COMPLESSIVO
Lotta e adattamento al cambiamento climatico	2,54	2,69	2,62	2,69	2,65
Risorse naturali e biodiversità	1,85	1,62	1,73	2,00	1,87
Impronta ambientale	2,31	2,46	2,38	2,23	2,31
Economia circolare	2,00	3,08	2,54	2,77	2,65
Energia	2,31	2,85	2,58	3,08	2,83

SOCIALI	MEDIA RISCHIO	MEDIA OPPORTUNITÀ	SIGNIFICATIVITÀ	MEDIA IMPATTO	COMPLESSIVO
Benessere, diversità e inclusione	1,92	2,92	2,42	2,62	2,52
Salute e sicurezza dei lavoratori	3,00	3,15	3,08	3,31	3,19
Sviluppo del capitale umano	2,23	4,23	3,23	3,62	3,42
Sostenibilità della catena del valore	2,08	2,85	2,46	2,46	2,46
Relazione con territorio e comunità	1,85	2,62	2,23	2,15	2,19

GOVERNANCE	MEDIA RISCHIO	MEDIA OPPORTUNITÀ	SIGNIFICATIVITÀ	MEDIA IMPATTO	COMPLESSIVO
Compliance normativa	3,23	2,69	2,96	3,23	3,10
Etica del business	3,08	2,69	2,88	2,77	2,83
Integrazione degli aspetti ESG nella governance aziendale	2,00	3,62	2,81	3,15	2,98
Gestione sicura delle informazioni	3,85	2,77	3,31	3,85	3,58
Sicurezza, qualità e performance del prodotto	3,77	3,46	3,62	3,62	3,62

3. IL MODELLO DI BUSINESS

3.5_ Strategia di sostenibilità - Environment

L'aggiornamento del nostro primo piano di sostenibilità triennale, pubblicato nel Report di Sostenibilità 2023, simboleggia il **proseguimento e il consolidamento dell'impegno verso la responsabilità aziendale e lo sviluppo sostenibile**, segnando l'inizio di un percorso strutturato, volto a integrare i principi ESG (Environmental, Social, Governance) nella strategia aziendale, con l'obiettivo di creare valore condiviso per tutti i nostri stakeholder e contribuire a un futuro più equo e sostenibile.

Il piano, declinato secondo le tre dimensioni della sostenibilità (ESG), è stato elaborato dopo un'accurata analisi volta a identificare i temi prioritari sia per la nostra azienda che per i nostri stakeholder. Il piano è organizzato sulla base dei temi ESG che sono emersi come rilevanti, e per ognuno di essi ci siamo dati obiettivi, azioni e tempistiche. Questo approccio strategico alla sostenibilità aziendale pone delle solide basi per un processo di miglioramento continuo e trasparente nei confronti di tutti gli stakeholder.

E

ENERGIA

TEMA	OBIETTIVO	AZIONE	2024	2025	2026	PROGRESSO 2024
ENERGIA	Ridurre il consumo energetico complessivo	Condurre un audit energetico per identificare aree di inefficienza	○	●	○	Nel 2024 sono stati realizzati i seguenti interventi di efficientamento: • Relamping (sostituzione dei corpi illuminanti a neon con lampade a led) • Sostituzione dei compressori con equivalenti ad inverter
		Attuare piano di investimenti in impianti (lamping) macchinari e attrezzature (compressori/chiller) più efficienti	●	●	●	
		Mantenere attivo e monitorato il piano di manutenzione preventiva per garantire un'operatività efficiente	●	●	●	
ENERGIA	Aumentare l'uso di energie rinnovabili	Valutazione investimenti in impianti solari per produrre energia rinnovabile in loco	●	○	○	Sono stati richiesti preventivi per l'installazione di impianti fotovoltaici in entrambe le sedi. Stiamo valutando l'opportunità di includere questo investimento nel piano Transizione 5.0
		Stipulare contratti con fornitori di energia che offrono opzioni di energia rinnovabile	●	○	○	Per l'anno 2024 GEM ELETTRONICA ha sottoscritto un contratto con il proprio fornitore di energia per il dispacciamento su tutte le sedi di energia proveniente da fonti rinnovabili certificata G.O. (Garanzia d'Origine). Anche nel 2025, tutte le sedi di GEM ELETTRONICA saranno alimentate con energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili
	Promuovere l'innovazione tecnologica	Valutazione investimenti in nuove tecnologie e processi più efficienti dal punto di vista energetico (Industria 5.0)	○	●	●	



3. IL MODELLO DI BUSINESS

3.5_ Strategia di sostenibilità - Environment



TEMA	OBIETTIVO	AZIONE	2024	2025	2026	PROGRESSO 2024
E	Adattamento al cambiamento climatico	Vulnerability assessment al cambiamento climatico per ogni sede operativa, identificando specifici rischi climatici e l'impatto potenziale su operazioni e logistica	○	●	○	
		Sviluppo e implementazione di business continuity che includano scenari di rischio climatico	○	○	●	
		Valutazione investimenti in modifiche infrastrutturali per migliorare la resistenza a condizioni climatiche estreme (installazione di sistemi di drenaggio migliorati, rinforzo di strutture, e sistemi di raffreddamento efficienti)	○	●	○	
	Mitigazione del cambiamento climatico	Modernizzazione della flotta aziendale con veicoli a minori emissioni elettriche	○	●	●	
		Calcolo Carbon Footprint di organizzazione (Scope 1, 2 e 3)	○	●	○	
		Piano di riduzione CF	○	●	●	
		Investimento in progetti di compensazione del carbonio (riforestazione o altre iniziative di decarbonizzazione)	○	○	●	

LOTTA E ADATTAMENTO AL CAMBIAMENTO CLIMATICO

3. IL MODELLO DI BUSINESS

3.6_ Strategia di sostenibilità - Social



TEMA	OBIETTIVO	AZIONE	2024	2025	2026	PROGRESSO 2024
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI	Sviluppare e promuovere al meglio un sistema di gestione della salute e sicurezza efficace	Valutazione implementazione sistema di gestione ISO 45001	○	●	○	
		Sviluppare un programma di formazione sulla salute e sicurezza innovativo che superi gli obblighi di cogente	○	●	●	
	Incremento delle competenze e della formazione dei dipendenti	Valutazione della definizione di percorsi di carriera per accrescere le competenze dei dipendenti a supporto della crescita individuale	○	●	●	
		Migliorare il monitoraggio e l'esecuzione del piano di formazione aziendale	○	●	●	
		Valutazione di un sistema di incentivi che includano obiettivi ESG	○	●	●	
SVILUPPO/BENESSERE DEL CAPITALE UMANO	Promozione della diversità e inclusione	Formare i responsabili su questioni di diversità, equità e inclusione e organizzare workshop per sensibilizzare tutti i dipendenti	○	●	●	
		Valutazione certificazione parità di genere tramite assessment	●	○	○	Nel 2024, l'Azienda ha completato la fase di valutazione del percorso di Certificazione della Parità di Genere (UNI/PdR 125:2022), con l'obiettivo di ottenere la certificazione nel 2025
	Valorizzazione delle persone attraverso iniziative legate al benessere ed al bilanciamento vita privata e lavoro	Valutazione possibilità di miglioramento	○	●	●	
		Potenziare i servizi di supporto al benessere e alle iniziative di work-life balance anche attraverso l'integrazione dei servizi nel welfare	●	○	○	GEM ELETTRONICA valorizza il benessere dei dipendenti attraverso un pacchetto completo di welfare aziendale, che include bonus welfare di 1000 €, l'attivazione dei buoni pasto giornalieri, servizi di supporto legali/fiscali e iniziative per la salute e l'istruzione (PremiAMO i nostri talenti, PanettUnione 2024)

3. IL MODELLO DI BUSINESS

3.7_ Strategia di sostenibilità - Governance



G

COMPLIANCE
NORMATIVA

TEMA	OBIETTIVO	AZIONE	2024	2025	2026	PROGRESSO 2024
COMPLIANCE NORMATIVA	Garantire la conformità alle normative specifiche di settore	Mantenere una documentazione accurata e tracciabilità di tutti i materiali e componenti utilizzati nella produzione delle soluzioni	●	●	●	Le distinte, costantemente aggiornate, presenti sul gestionale aziendale garantiscono la tracciabilità di tutti i materiali e componenti utilizzati nella produzione
		Eseguire test e ispezioni regolari dei prodotti per assicurare che soddisfino le specifiche tecniche e normative del settore	●	●	●	I collaudi vengono eseguiti su tutti i pezzi prodotti a garanzia delle performance
		Mantenersi aggiornati sulle modifiche normative e standard del settore per garantire la conformità continua	●	●	●	Le certificazioni di prodotto vengono aggiornate ogniqualvolta c'è un aggiornamento delle normative relative. I test interni o presso laboratori esterni vengono eseguiti in accordo alle normative aggiornate
	Promuovere la trasparenza e la comunicazione sulla compliance normativa	Pubblicare rapporti periodici sulla conformità normativa e sui progressi del piano ESG	●	●	●	L'azienda si impegna a garantire la massima trasparenza e ha reso pubblico e accessibile a tutti il bilancio di sostenibilità 2023, assicurando un'informazione chiara e accessibile sui propri progressi rispetto al piano ESG
		Coinvolgere gli stakeholder attraverso comunicazioni trasparenti e aggiornamenti regolari sulle iniziative di compliance	●	●	●	L'azienda si impegna a garantire la massima trasparenza e ha reso pubblico e accessibile a tutti il bilancio di sostenibilità 2023, assicurando un'informazione chiara e accessibile sulle proprie pratiche di compliance
		Creare canali per ricevere feedback dagli stakeholder e migliorare continuamente le pratiche di compliance	○	●	○	

3. IL MODELLO DI BUSINESS

3.7_ Strategia di sostenibilità - Governance



G

GESTIONE SICURA DELLE INFORMAZIONI

SICUREZZA, QUALITÀ E PERFORMANCE DEL PRODOTTO

TEMA	OBIETTIVO	AZIONE	2024	2025	2026	PROGRESSO 2024
GESTIONE SICURA DELLE INFORMAZIONI	Proteggere i dati sensibili da accessi non autorizzati	Valutazione implementazione gestione sicura delle informazioni ISO 27001	○	○	●	
		Utilizzare la crittografia per proteggere i dati (passivo/attivo)	●	○	○	L'azienda adotta una strategia di crittografia a più livelli, che include la cifratura dei dispositivi endpoint e l'impiego di protocolli SSL/TLS e VPN per la protezione dei dati in transito
		Mantenimento sistemi di monitoraggio e rilevamento delle intrusioni per identificare e rispondere rapidamente a potenziali minacce	●	●	●	GEM ELETTRONICA impiega tecnologie avanzate di Machine Learning nei suoi sistemi di monitoraggio e rilevamento intrusioni, assicurando una protezione proattiva e una risposta immediata alle minacce
	Migliorare la resilienza informatica	Sviluppare e testare regolarmente piani di continuità operativa e di disaster recovery	○	●	○	
		Implementazione backup geo-distribuiti	●	○	○	GEM ELETTRONICA ha potenziato la sua strategia di backup implementando una soluzione geodistribuita, garantendo una maggiore resilienza e sicurezza dei dati
		Aggiornamento continuo dei sistemi, software e hardware aggiornati con le ultime patch di sicurezza	●	●	●	La nostra politica prevede l'aggiornamento costante di sistemi, software e hardware, con l'installazione tempestiva delle patch di sicurezza più critiche e recenti
SICUREZZA, QUALITÀ E PERFORMANCE DEL PRODOTTO	Conformità normativa	Mantenere un monitoraggio continuo, tramite laboratori esterni, delle normative e regolamenti pertinenti	●	●	●	Certificazioni, processi e procedure vengono aggiornate ogniqualvolta c'è un aggiornamento delle normative relative. I test interni o presso laboratori esterni vengono eseguiti in accordo alle normative aggiornate
		Potenziare il sistema di rilevamento delle NC tramite investimenti in nuove macchine d'ispezione	○	●	○	



LE DIMENSIONI ESG

In questo capitolo vengono descritti i risultati del periodo di rendicontazione e le principali attività ed iniziative declinate nella dimensione ambientale, sociale e di governance. Per ciascuna dimensione, risultati e obiettivi vengono misurati attraverso gli standard GRI e associati agli obiettivi di sviluppo delle Nazioni Unite (SDG).

4.1 SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE

La sostenibilità si configura come elemento imprescindibile per tutti i settori industriali, assumendo sfumature specifiche per ciascun contesto. La sostenibilità è il principio guida che ispira le opportunità di GEM ELETTRONICA.

La nostra azienda intraprende il percorso di sostenibilità volontariamente, riconoscendo l'opportunità rappresentata dalle tematiche di sostenibilità, e desidera trasformarle in un vantaggio competitivo per l'impresa.

L'avanzata tecnologica di GEM ELETTRONICA richiede impegno e una ricerca costante, da sempre al centro della strategia di crescita aziendale sostenibile. Questo impegno è orientato alla creazione di valore condiviso per tutti i partner dell'azienda.

GEM ELETTRONICA intende ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali. L'obiettivo è quello di **diminuire l'impatto ambientale del ciclo di vita dei prodotti e utilizzare energia da fonti rinnovabili.**

4.1.1_ Attività d'impatto 2024

Efficientamenti, approvvigionamento responsabile e iniziative

GEM ELETTRONICA ha adottato la **ISO 14001** nel 2019, a dicembre 2024 ha superato la visita di mantenimento della certificazione.

Nel corso del 2024 GEM ELETTRONICA ha eseguito due importanti interventi di efficientamento evidenziati nella diagnosi energetica, condotta nel 2023:

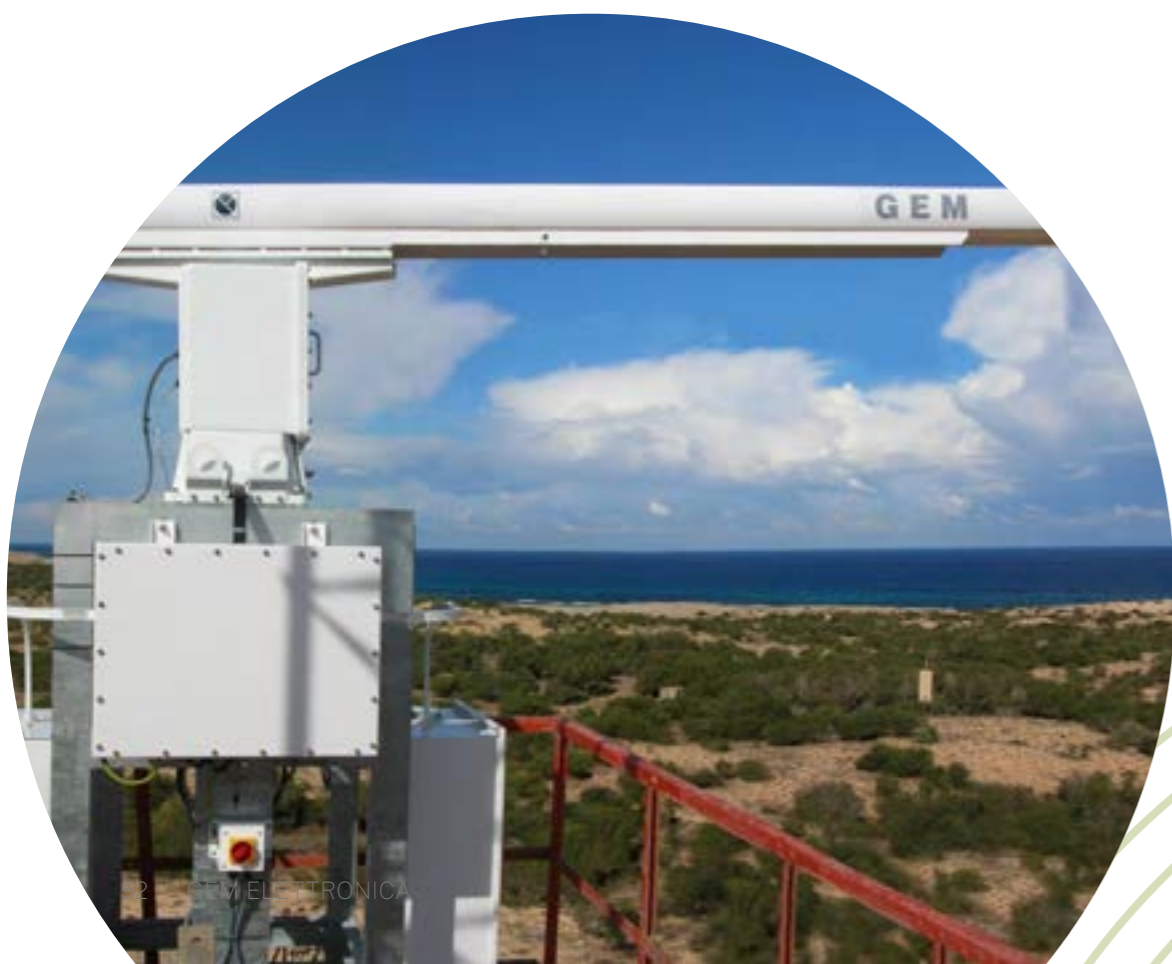
- Il **Relamping**, ultimato a maggio 2024, porterà ad un risparmio stimato per entrambi gli stabilimenti di circa 19.000 € (75.000 kWh) che, a fronte di un investimento di circa 70.000 €, porterà a un ritorno sull'investimento in circa 3,6 anni.
- La **sostituzione dei compressori** dello stabilimento di produzione che, con un investimento di 12.000 € e un risparmio annuo di circa 1.900 €, porterà ad un ritorno sull'investimento in circa 7 anni.

Sempre nel 2024, **GEM ELETTRONICA ha commissionato uno studio di rinnovamento degli impianti di riscaldamento e climatizzazione** per entrambe le sedi. L'analisi ha evidenziato l'obsolescenza delle tubazioni e l'inefficacia di una semplice sostituzione delle apparecchiature. Lo studio mira a valutare interventi completi e strutturali, per evitare possibili interruzioni dovute a guasti nelle infrastrutture esistenti.

GEM ELETTRONICA si impegna nella transizione verso un'economia sostenibile attraverso l'**approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili**. Nel 2024 ha sottoscritto un contratto con il proprio fornitore di energia per garantire che tutte le sue sedi utilizzino esclusivamente energia da fonti rinnovabili certificata G.O. (Garanzia d'Origine). L'azienda conferma il suo impegno anche per il 2025, assicurando che tutte le sedi continueranno ad essere alimentate con energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili.

GEM ELETTRONICA ha aderito ad un **programma di riforestazione** con l'obiettivo di compensare il consumo di carta stampata tramite la piantumazione di nuovi alberi. Una piattaforma monitora il numero di fogli stampati e avvia la piantagione di un nuovo albero ogni 8.333 fogli stampati.

In collaborazione con il fornitore Vending, GEM ELETTRONICA ha adottato un ulivo a Borgagne (LE). Inoltre, attraverso l'utilizzo di bicchieri Hybrid e bottigliette Ecogreen, l'azienda ha contribuito a un risparmio stimato di 76,83 Kg di CO₂ e 38,66 Kg di CO₂.



4.1.1_ Attività d'impatto 2024

Sostenibilità di apparecchiature e sistemi IT

Gli interventi per la sostenibilità ambientale di GEM ELETTRONICA interessano anche l'ambito della progettazione e produzione, con accorgimenti per ridurre l'impatto acustico, sistemi inerziali progettati per essere privi di olii e per integrare sistemi di protezione degli occhi dal laser. Inoltre, per il packaging, l'azienda utilizza casse di legno fumigate quale packaging per il trasporto dei propri prodotti, trattate ad alte temperature HT, eliminando tutti gli agenti fitopatogeni.

Per la gestione dei rifiuti speciali, il materiale radiogeno viene stoccato in contenitori schermati e gestito da personale qualificato, mentre le schede elettroniche sostituite ai clienti sono smaltite in modo controllato per ridurre l'impatto ambientale. Le acque reflue industriali e altre sostanze di scarto vengono raccolte in serbatoi specifici e identificate con i codici CER nel formulario rifiuti.

La sostenibilità raggiunge anche i sistemi informatici di GEM ELETTRONICA grazie all'ottimizzazione dell'efficienza energetica dei dispositivi impiegati. I nuovi notebook acquistati sono infatti conformi a criteri di sostenibilità, utilizzando materiali e tecnologie sostenibili. L'azienda gestisce poi in maniera consapevole accensione e spegnimento di tutti i dispositivi, con programmazione di spegnimento automatico di alcune componenti informatiche. Inoltre, il ciclo di vita dei PC è portato a 10 anni, attraverso il ricondizionamento delle apparecchiature hardware, dotate così di una seconda vita. Per favorire la riciclabilità dei dispositivi obsoleti, i dispositivi vengono scomposti ed i componenti sono smaltiti per tipologia di materiale, nel processo tutte le memorie vengono distrutte in ottica di protezione dei dati.

Inoltre, l'azienda sta orientando la propria infrastruttura informatica verso il modello **hybrid cloud computing**, che riduce l'uso di risorse fisiche e ottimizza l'efficienza aziendale. Il cloud offre vantaggi in termini di scalabilità, sicurezza e disaster recovery, riducendo al contempo l'impatto ambientale e migliorando la gestione operativa e la protezione delle informazioni aziendali.

Nel 2024, con l'occasione del rinnovo del parco stampanti, GEM ELETTRONICA ha scelto di adottare stampanti inkjet a basso consumo. Secondo le stime, rispetto a una stampante laser queste permettono di ridurre le emissioni di CO₂ del 92%, i rifiuti prodotti fino al 94% e il consumo energetico fino al 96%.

Per migliorare la gestione dei toner esausti, l'azienda ha installato Green Box in ogni piano delle sue sedi, permettendo il ritiro e lo smaltimento ecologico attraverso lo stesso fornitore. Il processo include rigenerazione, recupero e riciclo, con il rilascio del F.I.R. come certificazione.

4.1.2_ La performance dell'azienda

CONSUMO DI ENERGIA E MIX ENERGETICO		2022	2023	2024
2) CONSUMO DI COMBUSTIBILE DA PETROLIO GREZZO E PRODOTTI PETROLIFERI	MWh	316,9	355,6	314,8
3) CONSUMO DI COMBUSTIBILE DA GAS NATURALE	MWh	253,8	216,5	231,6
5) CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA, CALORE, VAPORE E RAFFRESCAMENTO DA FONTI FOSSILI, ACQUISTATA O ACQUISITA	MWh	1012,6	959,0	0,0
6) CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI FOSSILI (SOMMA DELLE RIGHE DA 1 A 5)	MWh	1583,3	1531,2	546,4
QUOTA DI FONTI FOSSILI SUL CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	%	100%	100%	37%
9) CONSUMO DI ENERGIA ELETTRICA, CALORE, VAPORE E RAFFRESCAMENTO DA FONTI RINNOVABILI, ACQUISTATA O ACQUISITA	MWh	0,0	0,0	925,9
11) CONSUMO TOTALE DI ENERGIA DA FONTI RINNOVABILI (SOMMA DELLE RIGHE DA 8 A 10)	MWh	0,0	0,0	925,9
QUOTA DI FONTI RINNOVABILI SUL CONSUMO TOTALE DI ENERGIA	%	0%	0%	63%
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (SOMMA DELLE RIGHE 6 E 11)	MWh	1583,3	1531,2	1472,2
CONSUMO TOTALE DI ENERGIA (MWH) / RICAVI NETTI (MLN €)	MWh / MLN €	79,5	46,6	45,2

4.1.2_ Le performance dell'azienda

EMISSIONI DIRETTE DI GES (AMBITO 1)		2022	2023	2024
GAS NATURALE	tCO ₂ eq	51,3	43,7	46,8
DIESEL	tCO ₂ eq	84,3	94,6	83,8
GAS REFRIGERANTE	tCO ₂ eq	38,9	11,2	2,0
EMISSIONE LORDE DI GES (AMBITO 1)	tCO₂eq	174,5	149,6	132,5
<hr/>				
EMISSIONI INDIRETTE DI GES DERIVANTI DA ENERGIA IMPORTATA (AMBITO 2)		2022	2023	2024
EMISSIONI LORDE DI GES DI AMBITO 2 (BASATE SULLA POSIZIONE)	tCO ₂ eq	296,65	230,12	222,16
EMISSIONI LORDE DI GES DI AMBITO 2 (BASATE SUL MERCATO)	tCO₂eq	462,9	480,1	0
<hr/>				
		2022	2023	2024
EMISSIONI TOTALI DI GES (BASATE SULLA POSIZIONE)	tCO ₂ eq	471,15	379,72	354,68
EMISSIONI TOTALI DI GES (BASATE SUL MERCATO)	tCO₂eq	637,42	629,66*	132,52*

* Il delta 23/24 è pari a -78,95%

INTENSITÀ DI GES IN BASE AI RICAVI NETTI		2022	2023	2024
LOCATION BASED				
EMISSIONI TOTALI DI GES (BASATE SULLA POSIZIONE) (TCO ₂ EQ) / RICAVI NETTI (MLN €)	tCO ₂ eq/MLN €	23,7	11,6	10,9
MARKET BASED				
EMISSIONI TOTALI DI GES (BASATE SUL MERCATO) (TCO ₂ EQ) / RICAVI NETTI (MLN €)	tCO ₂ eq/MLN €	32,0	19,2	4,1

CONSUMO IDRICO		2022	2023	2024
PRELIEVO DI ACQUA	m ³	1.359,00	1.301,00	1.346,00

* Il prelievo di acqua indicato si riferisce all'area di Ascoli Piceno, classificata dal WRI come ad alto rischio idrico (3-4).

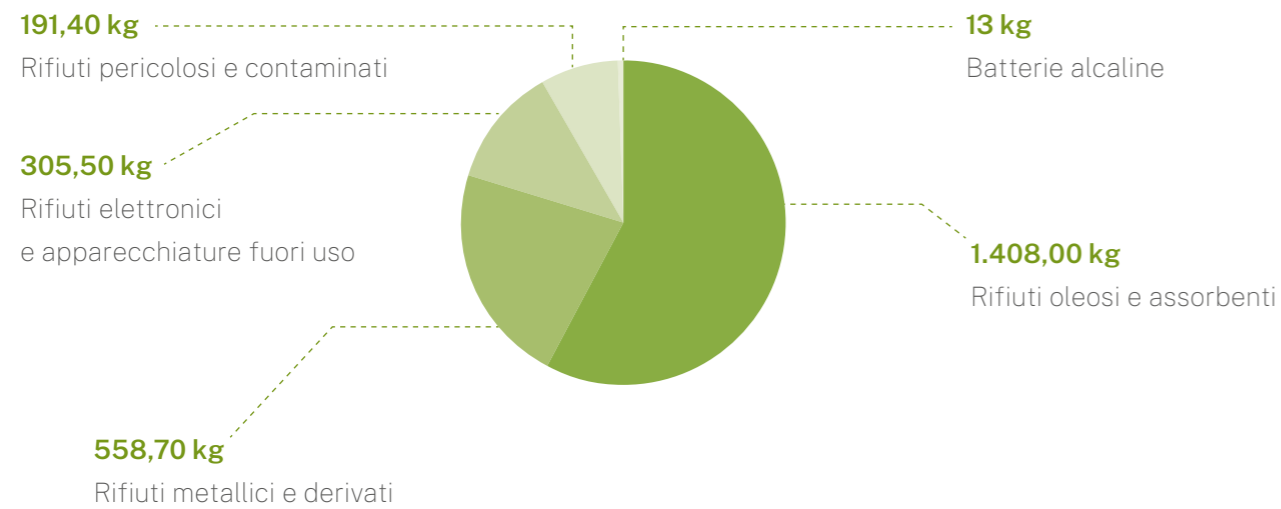
INTENSITÀ IDRICA IN BASE AI RICAVI NETTI		2022	2023	2024
CONSUMO IDRICO/RICAVI NETTI	m ³ /MLN €	68,3	39,6	41,3



4.1.2_ Le performance dell'azienda

		2022	2023	2024
TOTALE RIFIUTI PRODOTTI	kg	3.784,00	2.307,00	2.536,60

RIFIUTI SUDDIVISI PER MATERIALE



RIFIUTI SUDDIVISI PER DESTINAZIONE E PERICOLOSITÀ		2022	2023	2024
RIFIUTI DESTINATI AL RECUPERO				
NON PERICOLOSI DESTINATI AL RECUPERO	kg	638,00	1.152,00	927,60
PERICOLOSI DESTINATI AL RECUPERO	kg	130,00	22,00	22,00
TOTALE RIFIUTI DESTINATI AL RECUPERO	kg	768,00	1.174,00	949,60
RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO				
NON PERICOLOSI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	kg	1.652,00	0,00	7,00
PERICOLOSI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	kg	1.364,00	1.133,00	1.580,00
TOTALE RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO	kg	3.016,00	1.133,00	1.587,00

TOTALE RIFIUTI PRODOTTI		2022	2023	2024
PERCENTUALE DI RIFIUTI NON RICICLATI	%	80%	49%	63%
PERCENTUALE RIFIUTI PERICOLOSI*	%	39%	50%	63%
PERCENTUALE RIFIUTI NON PERICOLOSI	%	61%	50%	37%

* Contraddistinti pericolosi da codice CER

4.2 SOSTENIBILITÀ SOCIALE

Con l'obiettivo di **adottare un modello di sviluppo aziendale capace di promuovere il benessere dei dipendenti e generare un impatto positivo sulla collettività**, GEM ELETTRONICA compie azioni concrete per garantire la sicurezza dei dipendenti e lavoratori, il rispetto di tutti i diritti umani e di parità di genere, offrendo inoltre vantaggi e benefit a tutti i dipendenti.

Garantisce il rispetto delle disposizioni vigenti in materia di **salute e sicurezza dei luoghi di lavoro**, compiendo tutti gli interventi necessari a garantire luoghi di lavoro che siano conformi ai più elevati standard di salute, sicurezza ed igiene.

Diffonde una **cultura della sicurezza** a tutela della salute dei lavoratori sul luogo di lavoro. Con questa operazione l'azienda vuole sviluppare consapevolezza sui rischi legati alle mansioni, promuovendo sempre comportamenti responsabili e rispetto delle normative da parte di dipendenti e collaboratori ad ogni livello.

Offre pari opportunità di lavoro, garantendo trattamenti equi sulla base delle competenze e capacità individuali.

Tutte le attività di selezione e gestione del personale nel complesso, sono svolte osservando i **principi di correttezza ed imparzialità**, evitando favoritismi o discriminazioni.

Inoltre, si impegna a garantire una **crescita costante delle proprie persone**, investendo sulla formazione per accrescere le conoscenze e competenze professionali di ciascuno.

Infine, prevede programmi specifici volti all'aggiornamento professionale ed acquisizione di nuove competenze, capacità e conoscenze.

4.2.1_ Attività d'impatto 2024

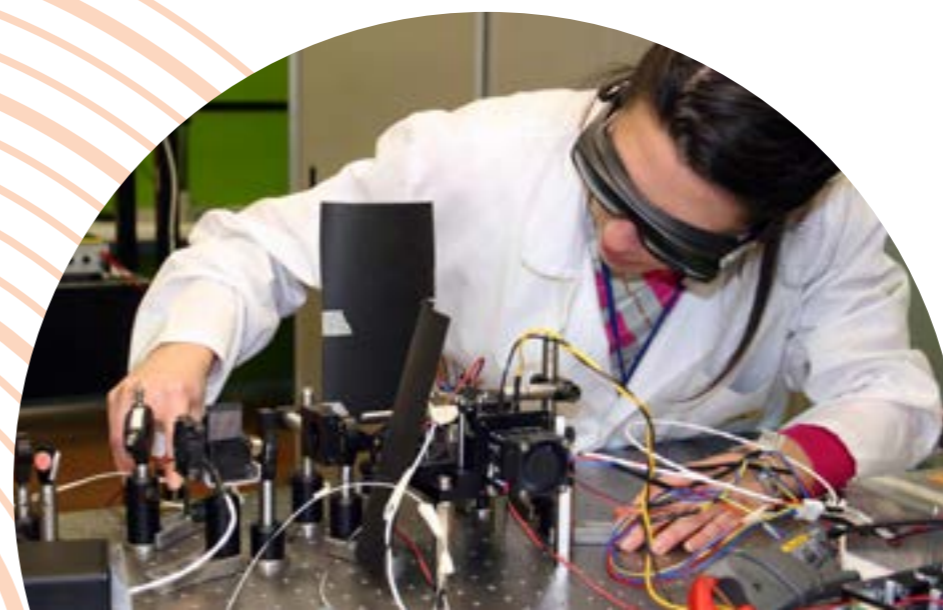
Nel corso del 2024 GEM ELETTRONICA ha **potenziato il pacchetto welfare aziendale per i dipendenti**, introdotto da diversi anni, con bonus welfare di 1.000 € e, da luglio, ha attivato il servizio di buoni pasto giornalieri da 8 €.

Inoltre l'azienda ha inoltre continuato a garantire ai propri dipendenti **finanziamenti a tasso 0 presso la propria banca e assistenza legale gratuita** tramite il proprio legale di fiducia, oltre ad un servizio gratuito di redazione della dichiarazione dei redditi presso uno studio commercialista convenzionato. Infine, i dipendenti pendolari possono beneficiare del rimborso dell'abbonamento mensile del treno.

Nel 2024, GEM ELETTRONICA ha rafforzato il proprio impegno per il benessere dei dipendenti attraverso diverse iniziative, l'azienda ha stipulato un contratto per **assicurazioni previdenziali destinate ai dipendenti e ai loro familiari** e ha lanciato l'iniziativa **"PremiAMO i nostri talenti"**, destinando delle borse di studio ai figli dei dipendenti, assegnate agli studenti meritevoli che hanno ottenuto eccellenti risultati negli esami scolastici di ogni ordine e grado.

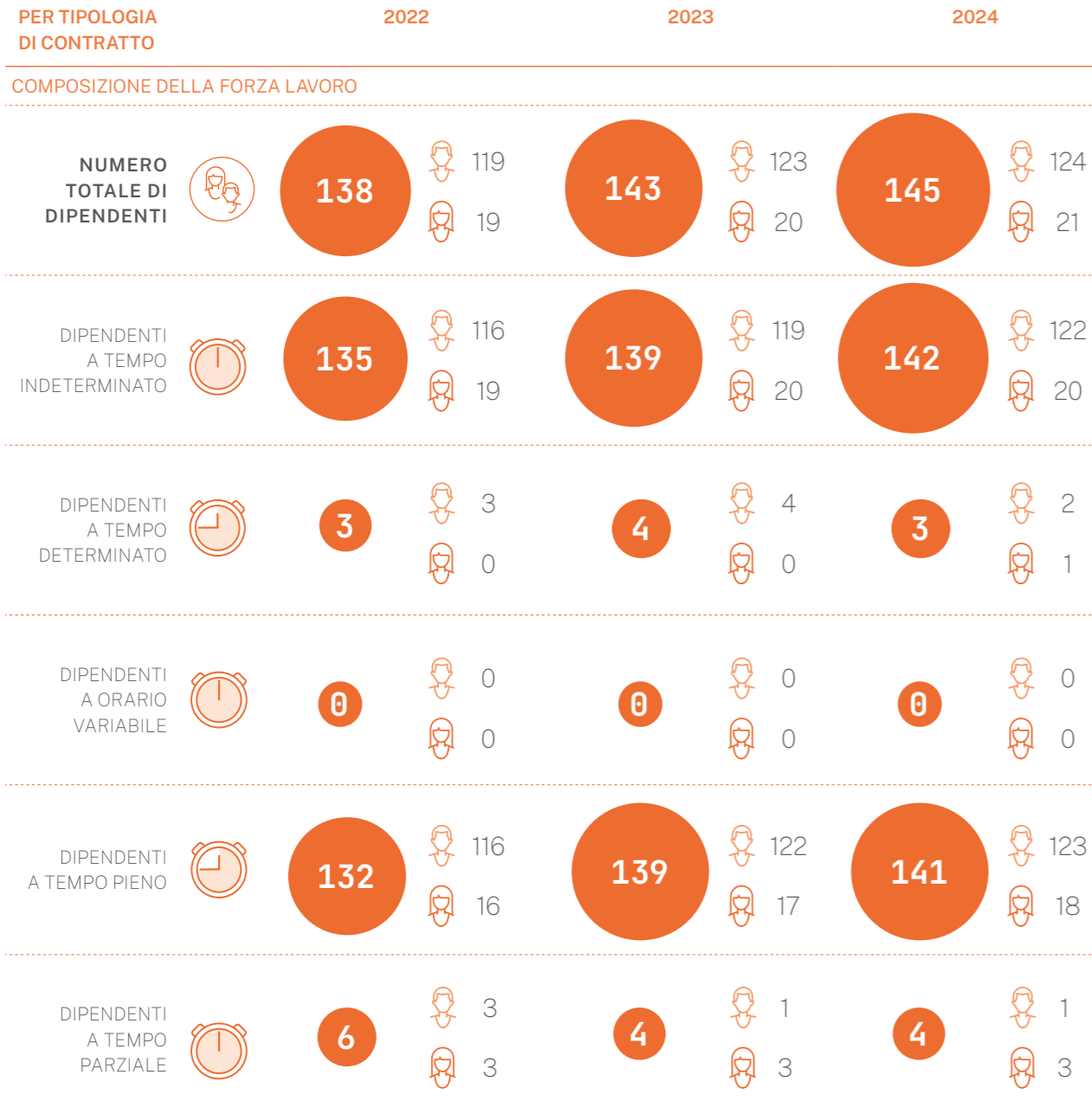
L'azienda ha completato nel corso dell'anno **l'assessment per la Certificazione della Parità di Genere** (UNI/PdR 125:2022), con l'obiettivo di ottenere la certificazione nel 2025, confermando così il proprio impegno nella creazione di un ambiente di lavoro equo ed inclusivo. Parallelamente, GEM ELETTRONICA ha mantenuto elevati standard qualitativi nella formazione tecnica, essenziale nel settore della difesa, e ha organizzato a ottobre 2024 una sessione di **formazione dedicata alla sostenibilità**, sottolineando l'importanza del benessere sociale, della governance responsabile e del rispetto delle normative. Più precisamente il corso, denominato «Consapevolezza e Azione - Sessione di Formazione e Sensibilizzazione», è consistito in 2 ore di formazione erogate a tutti i colleghi dell'azienda senza esclusioni, in un'ottica di crescita e sviluppo di una cultura aziendale orientata a creare un modello di business che sia sostenibile nel lungo termine dal punto di vista ambientale, sociale e della governance.

Infine, nel periodo natalizio, l'azienda ha aderito all'iniziativa **"PanettUnione 2024"**, acquistando panettoni artigianali per sostenere una raccolta fondi destinata all'acquisto di un nuovo pulmino per l'Unione Rugby San Benedetto, confermando il proprio impegno nei confronti della comunità locale.

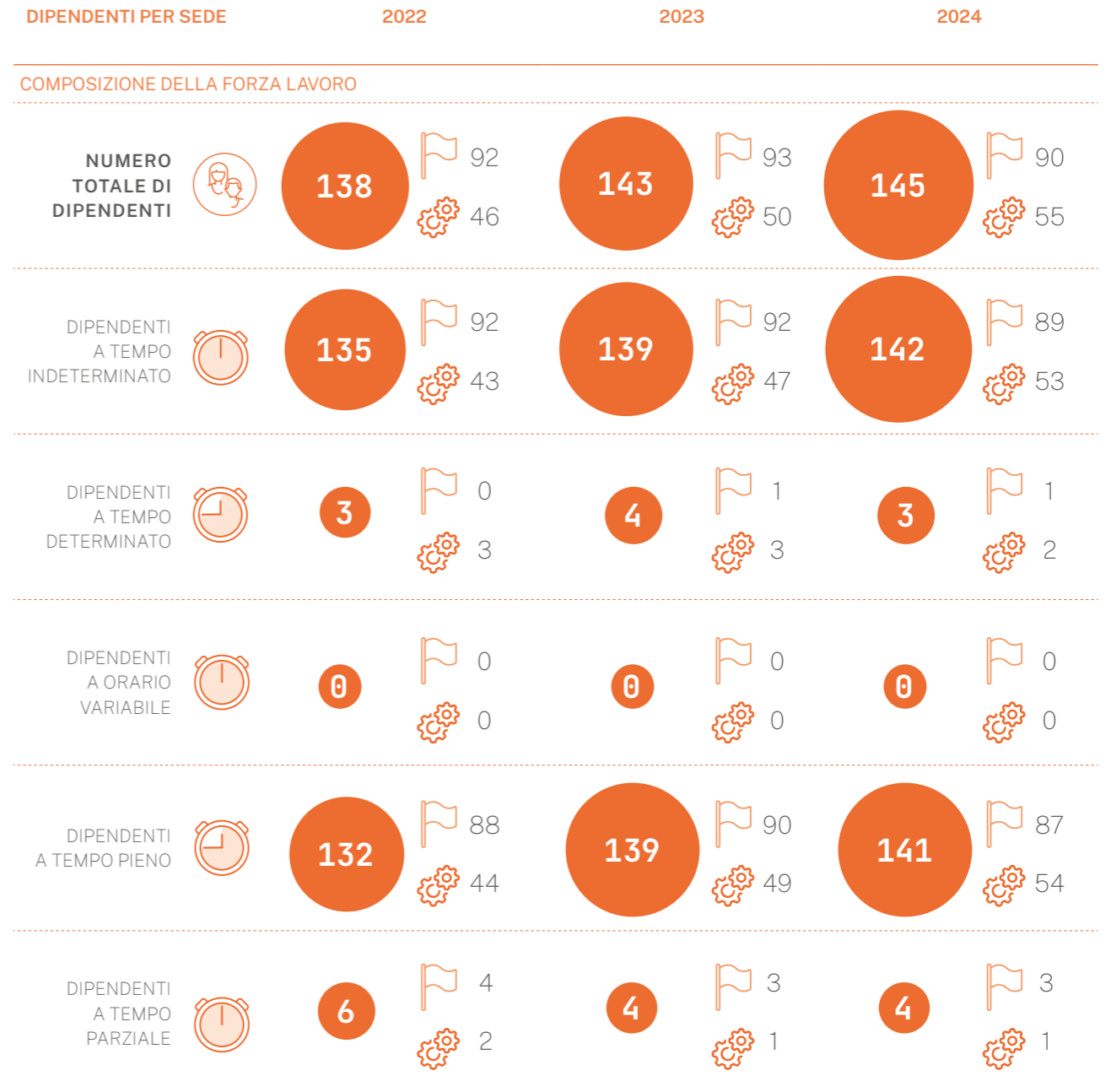




4.2.2_ La performance dell'azienda

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO

















DIPENDENTI PER SEDE




 HEADQUARTERS
 PRODUCTION PLANT

4.2.2_ La performance dell'azienda






DIPENDENTI ASSUNTI	2022	2023	2024
TOTALE DIPENDENTI ASSUNTI 	8	10	12
NON COMUNICATO 	0	0	0
UOMINI 	7	9	9
DONNE 	1	1	3
<30 	1	4	6
30-50 	7	6	6
>50 	0	0	0


DIPENDENTI CHE HANNO LASCIATO L'IMPRESA	2022	2023	2024*
TOTALE DIPENDENTI CHE HANNO LASCIATO L'IMPRESA 	10	5	11
NON COMUNICATO 	0	0	0
UOMINI 	8	5	9
DONNE 	2	0	2
<30 	2	0	2
30-50 	3	3	4
>50 	5	2	5

* Tasso di avvicendamento dei dipendenti nel 2024 pari all'8%

 **GRI 401-1**
Nuove assunzioni e turnover

 **ESRS S1-6**

LAVORATORI NON DIPENDENTI	2022	2023	2024
TOTALE LAVORATORI NON DIPENDENTI 	8	9	10
CO.CO.CO. 	4	5	6
AMMINISTRATORE 	1	1	1
STAGISTI 	3	2	2
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE 	0	1	1

 **GRI 2-8**
Lavoratori non dipendenti

 **ESRS S1-7**

4.2.2_ La performance dell'azienda

DIPENDENTI		2022	2023	2024
TOTALE		138	143	145
PERCENTUALE UOMINI		86%	86%	86%
PERCENTUALE DONNE		14%	14%	14%
PERCENTUALE DIPENDENTI <30		11%	10%	11%
PERCENTUALE DIPENDENTI 30-50		65%	66%	66%
PERCENTUALE DIPENDENTI >50		24%	24%	25%

ALTA DIRIGENZA		2022	2023	2024
TOTALE		3	3	3
DISTRIBUZIONE DI GENERE IN NUMERO A LIVELLO DI ALTA DIRIGENZA		3	3	2
		0	0	1
DISTRIBUZIONE DI GENERE IN PERCENTUALE A LIVELLO DI ALTA DIRIGENZA		100%	100%	67%
		0%	0%	33%

GRI 405-1
Diversità tra gli organi di governo e tra i dipendenti

ESRS S1-9

CONTRATTI COLLETTIVI		2024
PERCENTUALE DEI DIPENDENTI COPERTI DA ACCORDI SUL TOTALE		100%
CONTRATTI COLLETTIVI UTILIZZATI IN AZIENDA		CCNL METALMECCANICI SETTORE INDUSTRIA
PERCENTUALE GLOBALE DI DIPENDENTI COPERTI DA RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI		100%

GRI 2-30 Contratti collettivi








ESRS S1-8



ORE DI FORMAZIONE		2022	2023	2024
ORE MEDIE DI FORMAZIONE		43	1	3
		40	1	3
TOTALE ORE DI FORMAZIONE		64	2	4
		5.965	105	407
		4.742	72	329
		1.223	33	78

GRI 404-1
Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente

ESRS S1-13

4.2.2_ La performance dell'azienda

SALUTE E SICUREZZA (TABELLA RIFERITA AI DIPENDENTI)	2022	2023	2024
PERCENTUALE DI LAVORATORI PROPRI COPERTI DAL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DELL'IMPRESA IN BASE A PRESCRIZIONI GIURIDICHE E/O NORME OD ORIENTAMENTI RICONOSCIUTI 	100%	100%	100%
NUMERO DI DECESSI DOVUTI A LESIONI E MALATTIE CONNESSE AL LAVORO 	0	0	0
NUMERO DI INFORTUNI SUL LAVORO REGISTRABILI 	2	0	0
TIPOLOGIE PRINCIPALI DI INFORTUNIO 	lieve ustione - scivolamento	-	-
NUMERO DI CASI RIGUARDANTI MALATTIE CONNESSE AL LAVORO REGISTRABILI 	0	0	0
NUMERO DI GIORNATE PERDUTE A CAUSA DI LESIONI 	26	0	0
NUMERO DI ORE LAVORATE 	226.269	238.040	247.443

METRICHE DI REMUNERAZIONE	2022	2023	2024
DIVARIO DI REMUNERAZIONE TOTALE 	5,56	5,17	6,28
DIVARIO RETRIBUTIVO DI GENERE 	2,83%	2,41%	12,2%

4.3 SOSTENIBILITÀ ECONOMICA E DI GOVERNANCE

Per GEM ELETTRONICA sostenibilità d'impresa significa anche **gestire l'azienda in modo etico e trasparente**. La crescita dell'impresa dipende dalla capacità di far fronte e soddisfare le aspettative del cliente in modo responsabile.

GEM ELETTRONICA intende soddisfare le esigenze presenti e future dei propri clienti, adoperandosi per:

- Assicurare elevate competenze tecnico scientifiche per progetti di ricerca e sviluppo;
- Garantire l'efficienza dei proprio sistemi di gestione
- Garantire l'utilizzo di adeguati sistemi di progetto e tecnologia di costruzione per garantire affidabilità di prodotto
- Assicurare la scelta di materialità di qualità
- Monitoraggi puntuale delle attività svolte da parti esterne
- Ottimizzare l'affidabilità delle macchine/attrezzature
- Prevenire le non conformità
- Assicurare adeguata e pronta assistenza post vendita

Inoltre, nel rispetto degli impegni fiscali, GEM ELETTRONICA **certifica i bilanci aziendali** con il supporto di consulenti esterni, attivando l'Organismo di Vigilanza ed il Collegio Sindacale per garantire la corretta amministrazione e l'adeguatezza organizzativa.

L'azienda istituisce inoltre un **Comitato Recupero Crediti**, un **Team Controllo di Gestione** e una **Task Force**, con il coinvolgimento di tutti i responsabili di reparto, per affrontare le sfide finanziarie, operative e gestionali.



Governance etica e responsabile

Nel 2024, GEM ELETTRONICA ha proseguito l'impegno già consolidato negli anni precedenti in tema di sostenibilità economica e governance aziendale. **L'azienda continua a investire in innovazione, digitalizzazione e ricerca** per migliorare l'efficienza e garantire prodotti e servizi di alta qualità. La gestione aziendale si basa su principi di trasparenza, etica e correttezza, elementi essenziali per il corretto svolgimento delle attività. Inoltre, l'azienda integra nelle proprie decisioni le aspettative e le aspirazioni dei propri stakeholder.

Il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D. Lgs. 231/01**, adottato da GEM ELETTRONICA, costituisce un pilastro fondamentale nel sistema di governance. Esso prevede una parte generale e una parte speciale, che dettaglia le misure di prevenzione e controllo per le attività maggiormente esposte a rischi. Questo modello si integra con lo Statuto, il **Codice Etico**, che stabilisce i valori e le linee guida per dipendenti, amministratori e collaboratori, e con il Regolamento dell'Organismo di Vigilanza, che assicura il rispetto del Modello 231 e il suo aggiornamento in linea con gli obiettivi dell'azienda.

Infine, l'azienda ha implementato il sistema di **Whistleblowing**, in conformità al D. Lgs. 24/2023, un importante strumento per individuare e correggere eventuali illeciti o irregolarità. Per consolidare questo impegno, GEM ELETTRONICA ha elaborato un processo aziendale strutturato che definisce i meccanismi interni per gestire tempestivamente le segnalazioni.

Sicurezza di dati e informazioni

GEM ELETTRONICA ha ulteriormente **rafforzato la propria strategia di sicurezza informatica** con interventi mirati sia in ambito di protezione dei dati che di resilienza operativa. In particolare, ha implementato **una soluzione di backup geodistribuita**, che consente di archiviare i dati in modo sicuro su una rete di nodi situati in diverse aree geografiche. Questo approccio elimina il rischio di un singolo punto di guasto e garantisce una maggiore sicurezza e disponibilità delle informazioni. Tutti i dati vengono crittografati con algoritmi avanzati (AES-256) e poi frammentati, questi frammenti, ridondanti per una maggiore sicurezza, vengono distribuiti e archiviati nei vari nodi. Ciò significa che anche se alcuni nodi andassero offline, i dati possono essere ricostruiti e recuperati.

A livello di cybersecurity, **l'azienda adotta una strategia di crittografia a più livelli**, che include la cifratura dei dispositivi endpoint e l'impiego di protocolli SSL/TLS e VPN per la protezione delle informazioni in transito. Per garantire una difesa proattiva dalle minacce informatiche, GEM ELETTRONICA impiega tecnologie avanzate di **Machine Learning** nei propri sistemi di monitoraggio e rilevamento delle intrusioni, assicurando un controllo costante della sicurezza della rete.

L'azienda mantiene inoltre un rigoroso piano di aggiornamento continuo dei propri sistemi, software e hardware, con l'installazione tempestiva delle patch di sicurezza più recenti. Questo impegno costante permette di proteggere l'infrastruttura informatica da vulnerabilità emergenti, assicurando la conformità agli standard più elevati di sicurezza e affidabilità.



4.3.2_ La performance dell'azienda

			2022	2023	2024
A	VALORE ECONOMICO GENERATO	€	22.924.240	33.877.195	36.447.563
A1	FATTURATO NETTO	€	19.108.939	30.428.965	32.274.806
A2	ALTRI RICAVI	€	3.815.301	3.448.230	4.172.757
B	VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	€	20.157.901	24.281.980	28.091.512
B1	COSTI OPERATIVI	€	11.200.218	12.012.991	15.282.942
B2	SALARI E BENEFIT DEI DIPENDENTI	€	7.555.002	8.136.486	8.847.226
B3	PAGAMENTI A FORNITORI DI CAPITALI	€	445.425	710.794	422.143
B4	PAGAMENTI AI GOVERNI	€	957.256	3.421.709	3.539.201
B5	INVESTIMENTI NELLA COMUNITÀ	€	0	0	0
C (A-B)	VALORE ECONOMICO TRATTENUTO (A-B)	€	2.766.339,00	9.595.215,00	8.356.051,00

€ GRI 201-1
Valore economico diretto generato e distribuito

€ ESRS 2 SBM-1





IL METODO DI REDAZIONE

Questo capitolo contiene i principi di redazione del report e i suoi confini, una tabella con gli indicatori GRI utilizzati e un glossario sulle terminologie relative alla sostenibilità.

5. REFERENZE

Tabelle di raccordo GRI ed ESRS

Dichiarazione d'uso: GEM ELETTRONICA ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

DICHIARAZIONE D'USO ESRS: GEM ELETTRONICA si è ispirata, nella rendicontazione di questo report, anche agli standard ESRS.

Standard GRI	Informativa GRI	Standard ESRS	Informativa ESRS	Pagina
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi			12
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	ESRS 2	BP-1	12
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	ESRS 2	SBM-1	26
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-7 Dipendenti	ESRS	S1-6	62
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-8 Lavoratori non dipendenti	ESRS	S1-7	65
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-9 Struttura e composizione della governance	ESRS 2	GOV-1; GOV-2	20
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-11 Presidente del massimo organo di governo			20
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	ESRS 2	SBM-1	5
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	ESRS 2	SBM-2	36
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-30 Contratti collettivi	ESRS	S1-8	67
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	ESRS 2	IRO-1	36
GRI 3: Temi materiali 2021	3-2 Elenco di temi materiali	ESRS 2	SBM-3	38
GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	ESRS 2	SBM-1	74
GRI 302: Energia 2016	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	ESRS	E1-5	55
GRI 302: Energia 2016	302-2 Intensità energetica	ESRS	E1-5	55

5. REFERENZE

Tabelle di raccordo GRI ed ESRS

Dichiarazione d'uso: GEM ELETTRONICA ha rendicontato le informazioni citate in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 con riferimento agli Standard GRI.

GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021

DICHIARAZIONE D'USO ESRS: GEM ELETTRONICA si è ispirata, nella rendicontazione di questo report, anche agli standard ESRS.

Standard GRI	Informativa GRI	Standard ESRS	Informativa ESRS	Pagina
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-3 Prelievo idrico	ESRS	E3-4	57
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scopo 1)	ESRS	E1-6	56
GRI 305: Emissioni 2016	305-2 Emissioni indirette di GHG (Scopo 2)	ESRS	E1-6	56
GRI 306: Rifiuti 2020	306-3 Rifiuti generati	ESRS	E5-5	58
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Nuove assunzioni e turnover	ESRS	S1-6	64
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-9 Infortuni sul lavoro	ESRS	S1-14	68
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-10 Malattia professionale	ESRS	S1-14	68
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	ESRS	S1-13	67
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità tra gli organi di governo e tra i dipendenti	ESRS	S1-9	66
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	ESRS	S1-16	69

5. REFERENZE

Glossario

AGENDA 2030 PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE: è il programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità sottoscritto nel settembre 2015 dai governi dei 193 Paesi membri dell'ONU. L'Agenda ingloba i 17 Obiettivi per lo sviluppo, denominati SDGs (vedi voce successive).

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ: è uno strumento di comunicazione sintetica che illustra come l'azienda è impegnata sui temi della sostenibilità e ne misura le proprie performance.

CARBON FOOTPRINT: esprime in CO₂ equivalente il totale delle emissioni di gas ad effetto serra associate direttamente o indirettamente ad un prodotto, un'organizzazione o un servizio. Questo indice è usato per misurare la sostenibilità delle imprese.

ESG (ENVIRONMENTAL, SOCIAL, GOVERNANCE): indica le dimensioni della sostenibilità con cui le attività di un'organizzazione vengono valutate, non solo da un punto di vista economico e di governance, ma anche da un punto di vista ambientale e sociale.

ECONOMIA CIRCOLARE: modello di produzione e consumo che implica condivisione, riutilizzo, riparazione, ricondizionamento e riciclo di materiali e prodotti.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI): organismo internazionale senza scopo di lucro nato con il fine di definire gli standard di rendicontazione della performance di sostenibilità delle organizzazioni.

GOVERNANCE: Le persone o organi (ad es. il consiglio di amministrazione o un amministratore fiduciario aziendale) con la responsabilità di supervisionare la direzione strategica di un'organizzazione e dei suoi obblighi in materia di responsabilità e amministrazione.

GREENWASHING: attività di comunicazione della propria sostenibilità in maniera fraudolenta.

SDGS (SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS): 17 obiettivi delle Nazioni Unite da raggiungere entro il 2030. Questi obiettivi fungono da linea guida per contribuire allo sviluppo globale, promuovere il benessere umano e proteggere l'ambiente.

STAKEHOLDER: enti, organizzazioni o individui che possono essere influenzati dalle attività, dai prodotti e dai servizi dell'organizzazione o che hanno la capacità di influenzare le decisioni dell'organizzazione.

VALORE CONDIVISO (SHARED VALUE): modello imprenditoriale in cui la ricerca del successo economico finanziario e vantaggio competitivo di un'azienda include decisioni e strategie di carattere ambientale e sociale.







GEM ELETTRONICA

a LEONARDO company

Via Amerigo Vespucci, 9

63074 San Benedetto del Tronto (AP) – ITALY

Tel. +39 0735 59051 – Fax +39 0735 590540

P.IVA-VAT: IT 00360680441

www.gemrad.com